

22.04.2024

Post vacant: Jurisconsult principal al Direcției consolidarea supravegherii financiare

Anunț repetat

Cerințe minime obligatorii:

1) Studii și experiență:

- Studii superioare absolvite cu examen de licență în domeniul juridic cu media generală pe anii de studii 8 sau mai mare (aplicabil pentru studiile obținute în Republica Moldova); Pentru persoanele cu diplome de studii obținute în străinătate se vor indica calificările (ex. GPA etc.), obținute în țara și/sau instituțiile de învățământ respective;
- Experiență profesională de cel puțin 3 ani în domeniul juridic;
- Cunoștințe profesionale – un nivel înalt de cunoștințe profesionale, actualizate cu regularitate;
- Cunoștințe generale cu privire desfășurarea procedurilor de control, cunoașterea principiilor de supraveghere;
- Cunoașterea limbii române la nivel avansat și engleze la nivel cel puțin intermediar (citit/scriș/vorbit);
- Cunoștințe de operare a programelor computerizate: Word, Excel, PowerPoint, Internet;
- Cunoașterea regulilor de interpretare a actelor normative, de emitere, avizare a actelor cu caracter individual.

2) Competențe comportamentale:

- Gândire ordonată, tact și pricepere în munca cu oamenii, perseverență, rezistență la efort și stres, adaptabilitate la situații noi, capacitatea de comutare rapidă la diverse probleme profesionale – dezvoltare foarte bună;
- Capacitatea de a comunica oral și în scris, de a fi în măsură să expună clar și concis constatările, concluziile și recomandările.

Principalele atribuții:

- Acordarea consultanței juridice necesare personalului Direcției;
- Acordarea consultanței juridice pe marginea proiectelor de hotărâre ale Comitetului Executiv al BNM;
- Acordarea consultanței juridice/examinarea cererilor, petițiilor, adresărilor venite de la persoane fizice și juridice, de la ministere, departamente și alte organe aferent problemelor ce reies din competențele Departamentului Supraveghere Bancară;
- Acordarea consultanței juridice și coordonarea proiectelor de acte normative interne aferente domeniului de supraveghere;
- Alte sarcini cu caracter juridic la indicația conducerii subdiviziunii.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare profesională și personală;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

— 19 mai 2024.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2] sau depuneți CV-ul în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, cu specificarea postului dorit. Pentru detalii ne puteți contacta la numărul de telefon 022- 822-158 sau 022- 822-245.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent consultarea bibliografiei de mai jos înainte de a fi invitat la concurs:

Bibliografie:

- Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr. 548-XIII din 21.07.1995;
- Legea nr. 92 / 2022 privind activitatea de asigurare sau de reasigurare;
- Legea nr. 106 / 2022 privind asigurarea obligatorie de răspundere civilă auto pentru pagubele produse de vehicule;
- Legea Societăților pe acțiuni nr.1134 din 02.04.1997;
- Codul administrativ al Republicii Moldova nr. 116 din 19.07.2018.

Documente necesare pentru a fi prezentate la concurs ^[3];

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Tags

[cariera](#) ^[5]

[Carieră. Cariera](#) ^[6]

[post vacant](#) ^[7]

[Posturi vacante](#) ^[8]

[Jurisconsult principal](#) ^[9]

Source URL:

<http://bnm.md/en/node/65468>

Related links:

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-concurs> [4] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5] [http://bnm.md/en/search?hashtags\[0\]=cariera](http://bnm.md/en/search?hashtags[0]=cariera) [6] [http://bnm.md/en/search?hashtags\[0\]=Carieră. Cariera](http://bnm.md/en/search?hashtags[0]=Carieră. Cariera) [7] [http://bnm.md/en/search?hashtags\[0\]=post vacant](http://bnm.md/en/search?hashtags[0]=post vacant) [8] [http://bnm.md/en/search?hashtags\[0\]=Posturi vacante](http://bnm.md/en/search?hashtags[0]=Posturi vacante) [9] [http://bnm.md/en/search?hashtags\[0\]=Jurisconsult principal](http://bnm.md/en/search?hashtags[0]=Jurisconsult principal)