

22.04.2024

Post vacant: Expert principal, Direcția audit operațional

Anunț repetat

Scopul auditului intern în cadrul BNM:

- A da asigurări independente, fără a se limita la acestea, în baza examinării obiective a probelor în cadrul misiunilor de audit, Consiliului de Supraveghere/Comitetului de Audit, Comitetului Executiv și părților terțe, privind caracterul adecvat și eficacitatea proceselor de guvernare, de gestionare a riscurilor și de control ale BNM.

Atribuțiile Direcției audit operațional, DAI:

- Desfășurarea misiunilor de audit, misiunilor Follow-up, misiuni ad-hoc în conformitate cu metodologia de audit în vigoare;
- Evaluarea eficacității și eficienței sistemelor de control intern, contribuind la îmbunătățirea lor;
- Emiterea rapoartelor, avizelor și recomandărilor de audit;

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare de licență în domeniul economic și/sau de audit;
- Experiență de minim un an în domeniul bancar/audit (alte domenii sunt binevenite în cazul în care sunt relevante îndeplinirii atribuțiilor BNM aferente funcției date);
- Cunoștințe de operare a calculatorului la nivel de utilizator și cunoașterea avansată a aplicațiilor MS Word și Excel;
- Competențe lingvistice: cunoașterea limbii Române (fluent) și Engleză (nivelul B2 conform cadrului European Comun de Referință pentru Limbi [1]);
- Competențe (corespunzătoare funcției): integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă și individual, orientare către rezultate, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Abilități și atitudini: (i) comunicare eficientă în echipă și individual; (ii) gândire creativă, capacități analitice și de gândire critică; (iii) aptitudini de formulare eficientă a ideilor și concluziilor în formă scrisă.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Experiență specifică în domeniul auditului intern;
- Cunoașterea generală a Standardelor Internaționale pentru Practica Profesională a Auditului Intern.

Principalele atribuții:

- Derularea misiunilor de audit prin evaluarea obiectivă a sistemului de control intern al BNM în scopul de a aduce plus valoare activităților instituției;
- Elaborarea rapoartelor de audit și formularea recomandărilor de minimizare a riscurilor asociate proceselor BNM;
- Derularea misiunilor Follow-up (monitorizarea implementării recomandărilor de audit);
- Participarea la verificarea situațiilor financiare și executării bugetului BNM.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;

- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 19 mai 2024.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2]. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți CV-ul și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 158 sau 022-822-245.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs:

Bibliografie:

- Legea nr. 548-XIII din 21.07.1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei;
- Standardele Internaționale pentru Practica Profesională a Auditului Intern (emise de Institutul Auditorilor Interni, SUA).

[Documente necesare pentru a fi prezentate la concurs](#) ^[3];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialităților.

Источник УРЛ:

<http://bnm.md/ru/node/66732>

Ссылки по теме:

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-concurs> [4] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5] [http://bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=expert_principal](http://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=expert_principal) [6] [http://bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=post_vacant](http://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=post_vacant) [7] [http://bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=cariera](http://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=cariera) [8] [http://bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=Posturi_vacante](http://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=Posturi_vacante)