Published on (https://bnm.md)

02.01.2024

Succesiune



Asigurarea succesiunii posturilor manageriale este de importanță majoră în scopul asigurării rezilienței instituționale a Băncii Naționale iar modalitatea de aplicare a succesiunii în posturile manageriale este reglementată intern prin Regulamentul cu privire la rezerva de personal a Băncii Naționale a Moldovei .

Rezerva de personal reprezintă un grup de specialiști calificați în scopul promovării lor, la necesitate, în unele funcții de conducere, pentru asigurarea continuității gestionării activității eficiente a subdiviziunilor Băncii Naționale a Moldovei. Este de menționat că angajații din rezerva de personal nu sunt promovați în mod automat în postul managerial devenit vacant, dar sunt considerați în mod prioritar în procesul de dezvoltare profesională, în special pentru competențele manageriale și de leadership. Angajații din rezerva de personal participă la concursul privind ocuparea postului vacant și sunt promovați în postul respectiv doar în cazul dacă sunt desemnați câștigători.

La formarea rezervei de personal se ţine cont de dezvoltarea profesională a profesioniștilor pe parcursul activităţii în bancă. O atenţie deosebită se acordă nivelului de pregătire general şi profesional, capacităţilor analitice şi organizatorice, responsabilităţii pentru rezultatele lucrului efectuat, aptitudinii de a-şi asuma responsabilităţi şi de a lua hotărâri prompte şi corecte, capacităţii şi abilităţii în soluţionare a situaţiilor de conflict, deprinderilor practice de conducere după caz şi de comunicare a cunoştinţelor acumulate în urma cursurilor de instruire profesională.

Rezerva de personal se formează anual la propunerea șefilor de subdiviziuni ale Băncii Naționale.

Tags
succesiune [1]

Source URL:
https://bnm.md/en/node/67384

Related links:

[1] https://bnm.md/en/search?hashtags[0]=succesiune