

23.06.2026

Expert(ă) principal(ă) al/a Secției Rezoluție bancară al/a Direcției Rezoluție bancară

Anunț repetat

Atribuțiile de bază ale Direcției rezoluție bancară vizează, dar nu se limitează, la următoarele:

- Exercitarea competențelor de rezoluție bancară și aplicarea instrumentelor de rezoluție;
- Elaborarea, evaluarea și actualizarea planurilor de rezoluție;
- Evaluarea planurilor de redresare în scopul identificării acelor măsuri ce pot avea impact negativ asupra posibilității de soluționare a băncii;
- Organizarea, supravegherea și gestionarea procesului de lichidare silită a băncilor, la care a fost retrasă licența de desfășurare a activităților financiare;
- Alte activități, care sunt în conformitate cu legislația în vigoare și obiectivele DRB.

Cerințe minime obligatorii pentru candidați:

- Studii superioare absolvite cu examen de licență în domeniul economic cu media generală pe anii de studii 8 sau mai mare. Pentru persoanele cu diplome de studii obținute în străinătate se vor indica calificările (ex. GPA, etc.), obținute în țara și/sau instituțiile de învățământ respective.
- Experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul financiar-bancar;
- Cunoașterea cadrului de reglementare din domeniul activității băncilor, actelor normative ale BNM de care se va conduce în activitatea sa, inclusiv în domeniul rezoluției bancare;
- Abilități de operare a aplicațiilor MS Office, la nivel avansat;
- Cunoașterea limbii engleze (nivelul B2).

Criterii care vor constitui un avantaj:

- Studii post-universitare;
- Cunoașterea altor acte normative aferente domeniului rezoluției bancare;
- Cursuri/instruiri în domeniul aferent postului.

Principalele atribuții funcționale:

- Participarea la evaluarea măsurii în care soluționarea unei bănci este posibilă, precum și eficacității măsurilor propuse de bancă pentru gestionarea sau înlăturarea obstacolelor semnificative, depistate în cadrul evaluării posibilității de soluționare;
- Participarea la elaborarea notificărilor către bănci cu privire la obstacolele semnificative în calea posibilității de soluționare;
- Elaborarea propunerilor privind aplicarea instrumentelor de rezoluție bancară pentru atingerea obiectivelor rezoluției;
- Examinarea informației prezentate de către lichidatorii băncilor în proces de lichidare în scopul îndeplinirii măsurilor întreprinse pentru lichidarea eficientă a băncilor.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională

- Mediu de muncă modern și prietenos
- Cultura organizațională incluzivă
- Procese de activitate digitalizate
- Flexibilitate în programul de muncă
- Pachet salarial competitiv
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 14 iulie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați [CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460 sau la +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

- Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr.548/1995;
- Legea cu privire la lichidarea băncilor nr.550/1995;
- Legea privind redresarea și rezoluția băncilor nr.232/2016;
- Legea privind activitatea băncilor nr.202/2017.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) ^[3]

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Due date:

- 14.07.2026

Tags

[post vacant](#) ^[5]

[Posturi vacante](#) ^[6]

[cariera](#) ^[7]

[expert principal](#) ^[8]

Source URL:

<http://bnm.md/en/node/68018>

Related links:

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5] <http://bnm.md/en/tags/post-vacant> [6] <http://bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [7] <http://bnm.md/en/tags/cariera-0> [8] <http://bnm.md/en/tags/expert-principal>