

16.06.2026

## Expert consultant al Direcției FinTech

Anunț nou

### Atribuțiile de bază ale Expertului Consultant:

- Candidatul pentru funcția de expert consultant al Direcției Fintech trebuie să demonstreze un nivel înalt de profesionalism, integritate, capacitate analitică și înțelegere a evoluțiilor din domeniul serviciilor financiare digitale, al plăților moderne și al inovațiilor tehnologice aplicabile sectorului financiar.
- Persoana selectată va contribui la dezvoltarea cadrului instituțional aferent domeniului Fintech, la analiza tendințelor și riscurilor emergente, precum și la consolidarea dialogului dintre Banca Națională a Moldovei, participanții pieței, autoritățile publice, partenerii de dezvoltare și alte părți interesate.

### Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare absolvite cu examen de licență sau studii de master, pentru absolvenții sistemului Bologna, în domeniul economic– financiar/bancar/legal/tehnologic.
- Experiență profesională de minimum 4 ani în unul sau mai multe dintre următoarele domenii: sector financiar-bancar, servicii de plată, monedă electronică, reglementare financiară, consultanță, juridic, tehnologii financiare, transformare digitală, analiză de politici publice sau management de proiect;
- Cunoașterea cadrului general de reglementare aferent sistemului financiar, serviciilor de plată, monedei electronice și/sau serviciilor financiare digitale;
- Înțelegerea conceptelor de bază privind inovațiile financiare, inclusiv plățile digitale, modelele de afaceri Fintech, bankingul digital, open banking/open finance, regtech, suptech și riscurile asociate acestora;
- Capacitatea de a analiza acte normative, documente de politici, rapoarte internaționale, materiale tehnice și informații de piață relevante pentru domeniul Fintech;
- Abilități excelente de analiză, sinteză, formulare de concluzii și elaborare de propuneri argumentate;
- Capacitatea de a redacta documente clare, structurate și bine fundamentate, inclusiv note analitice, rapoarte, sinteze, prezentări, poziții instituționale și materiale de suport pentru procesul decizional;
- Abilități dezvoltate de comunicare verbală și scrisă, inclusiv capacitatea de a interacționa profesionist cu reprezentanți ai sectorului financiar, autorități publice, organizații internaționale și alte părți interesate;
- Cunoașterea limbii române la nivel avansat și a limbii engleze la un nivel avansat care să permită analiza documentației de specialitate, comunicarea profesională și participarea la discuții tehnice;
- Cunoștințe avansate de utilizare a pachetului Microsoft Office, în special Word, Excel și PowerPoint.

### Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Experiență în domeniul serviciilor de plată, monedei electronice, bankingului digital, tehnologiilor financiare, reglementării financiare sau supravegherii sectorului financiar;
- Experiență în elaborarea sau analiza actelor normative, documentelor de politici, strategiilor, notelor conceptuale, rapoartelor sau propunerilor de reglementare;
- Cunoașterea cadrului european și internațional relevant pentru domeniul Fintech, serviciile de plată, monedă electronică, active virtuale, open banking/open finance, protecția consumatorilor și securitatea serviciilor financiare digitale;
- Experiență de colaborare cu instituții publice, autorități de reglementare, organizații internaționale, parteneri de dezvoltare sau participanți ai pieței financiare;
- Participarea în proiecte de transformare digitală, modernizare a serviciilor financiare, dezvoltare a infrastructurilor de plată sau promovare a incluziunii financiare;
- Certificări internaționale relevante în domeniul financiar, tehnologic, management de proiect, analiză de politici, reglementare financiară, securitate informațională sau conformitate;

- Cunoașterea limbii engleze la nivel C1 sau superior.

### **Competențe și abilități profesionale necesare:**

- Gândire analitică, structurată și orientată spre soluții;
- Capacitate de înțelegere a fenomenelor complexe din sectorul financiar și de corelare a acestora cu obiectivele instituționale ale Băncii Naționale a Moldovei;
- Capacitate de evaluare a oportunităților și riscurilor generate de inovațiile financiare, inclusiv din perspectiva protecției consumatorilor, stabilității financiare, securității operaționale și integrității pieței;
- Abilitatea de a lucra cu informații complexe, incomplete sau aflate în evoluție rapidă;
- Capacitate de planificare, organizare și monitorizare a activităților și proiectelor;
- Abilități de cooperare interinstituțională și de lucru eficient în echipe multidisciplinare;
- Atenție la detalii, acuratețe, responsabilitate și respectarea termenelor;
- Adaptabilitate, deschidere față de inovație și disponibilitate pentru învățare continuă;
- Integritate profesională, discreție și respectarea standardelor de conduită aplicabile unei autorități publice cu atribuții de reglementare și supraveghere.

### **Beneficiile oferite de BNM:**

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

### **Termen-limită:**

- 6 iulie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați formularul [CV-ului online](#) [1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa [recutare@bnm.md](mailto:recutare@bnm.md) [2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460 sau +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

### **Bibliografie de referință:**

- Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei;
- Legea nr. 114/2012 cu privire la serviciile de plată și moneda electronică;
- Actele normative ale Băncii Naționale a Moldovei aferente serviciilor de plată, monedei electronice, infrastructurilor pieței financiare, schemelor și aranjamentelor de plată, autentificarea strictă a clienților precum și instrumentelor de plată electronică cu acces la distanță;
- Planul strategic al Băncii Naționale a Moldovei „BNM 2025”;
- Conceptul Strategiei Naționale de Incluziune Financiară 2030;
- Materialele Băncii Naționale a Moldovei privind Sistemul MIA Plăți Instant, Open Banking și integrarea Republicii Moldova în Zona Unică de Plăți în Euro – SEPA;
- Suplimentar: publicații, rapoarte și ghiduri ale organismelor internaționale relevante, inclusiv Financial Stability Board, Bank for International Settlements, World Bank, International Monetary Fund și European Banking Authority, aferente domeniilor Fintech, RegTech, SupTech, servicii financiare digitale, plăți digitale, incluziune financiară,

securitatea serviciilor financiare digitale și supraveghere financiară.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) [3]

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) [4].

---

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

---

#### Due date:

— 06.07.2026

#### Tags

[post vacant](#) [5]

[Posturi vacante](#) [6]

[cariera](#) [7]

[expert consultant](#) [8]

---

#### Source URL:

<http://bnm.md/en/node/69998>

#### Related links:

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5] <http://bnm.md/en/tags/post-vacant> [6] <http://bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [7] <http://bnm.md/en/tags/cariera-0> [8] <http://bnm.md/en/tags/expert-consultant>