

Vacancies

Expand Hide

28.09.2026

PO-09-01-532-SCB – Expert principal responsabil de supraveghere bancară continuă

Anunț nou

Cerințe minime obligatorii pentru candidați:

1) Studii și experiență:

- Studii superioare absolvite cu examen de licență în domeniul economic;
- Stagiul în domeniul financiar-bancar nu mai puțin de 3 ani;
- Cunoașterea cadrului de supraveghere bancară din Republica Moldova;
- Abilități de analiză și sinteză pornind de la un volum semnificativ de date și informații;
- Cunoașterea limbii române - fluent și a limbii engleze - nivel B1/B2;
- Cunoștințe aprofundate de utilizare a aplicațiilor Microsoft Office.

2) Competențe comportamentale:

- Orientare către performanță;
- Comunicare eficientă;
- Cooperare;
- Integritate organizațională;
- Gândire conceptuală.

Principalele atribuții ale expertului principal al Direcției supraveghere continuă, Departamentul supraveghere bancară:

- Asigurarea schimbului de cunoștințe și experiență cu membrii echipei responsabile de bancă;
- Elaborarea rapoartelor privind evaluarea activității băncilor conform prevederilor Metodologiei de supraveghere și evaluare a activității băncilor;
- Monitorizarea profilului de risc al băncilor, inclusiv supravegherea riscului de credit prin monitorizarea portofoliilor băncilor;
- Procesarea, monitorizarea și analiza informației obținute de la bănci sub formă de rapoarte;
- Evaluarea situației financiare a băncilor/sectorului bancar;
- Examinarea și analiza rapoartelor auditului extern efectuat în bănci;
- Identificarea și evaluarea riscurilor în activitatea băncilor prin monitorizarea lichidității și valorii depozitelor în baza rapoartelor zilnice prezentate de către bănci;
- Evaluarea planurilor de redresare prezentate de bănci;
- Alte atribuții conform fișei postului.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;

- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termenul limită pentru depunerea CV-ului este:

- 19 octombrie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2] sau depuneți CV-ul în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, cu specificarea postului dorit. Pentru detalii ne puteți contacta la numărul de telefon 022-822-143.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

TEMATICA

- Reglementarea organizării și funcționării Băncii Naționale a Moldovei;
- Cadrul legal al activității bancare în Republica Moldova;
- Riscurile specifice și Profilul de risc al băncilor.

BIBLIOGRAFIA

- Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr. 548-XIII din 21.07.1995;
- Legea privind activitatea băncilor nr. 202 din 06.10.2017;
- Legea privind redresarea și rezoluția băncilor nr. 232 din 03.10.2016;
- Regulamentul privind cadrul de administrare a activității băncilor, aprobat prin HCE al BNM nr. 322 din 20.12.2018;
- Metodologia de supraveghere și evaluare a activității băncilor (SREP).

Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant ^[3]

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a

Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Due date:

— 19.10.2026

Tags

cariera ^[5]

post vacant ^[6]

Posturi vacante ^[7]

Expert principal ^[8]

Source URL:

<https://bnm.md/en/node/70303>

Related links:

[1] <https://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]

<https://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]

<https://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]

<https://bnm.md/en/tags/cariera-0> [6] <https://bnm.md/en/tags/post-vacant> [7]

<https://bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [8] <https://bnm.md/en/tags/expert-principal>