

Vacancies

Expand Hide

08.10.2026

PO-09-01-554-SCB – Expert consultant responsabil de supraveghere bancară continuă (monitorizarea transparenței acționarilor)

Anunț nou

Cerințe minime obligatorii pentru candidați:

1) Studii și experiență:

- Studii superioare absolvite cu examen de licență în domeniul economic;
- Stagiul în domeniul financiar-bancar nu mai puțin de 4 ani;
- Cunoașterea cadrului de supraveghere bancară din Republica Moldova;
- Abilități de analiză și sinteză pornind de la un volum semnificativ de date și informații;
- Cunoașterea limbii române - fluent și a limbii engleze - nivel B1/B2;
- Cunoștințe aprofundate de utilizare a aplicațiilor Microsoft Office.

2) Competențe comportamentale:

- Orientare către performanță;
- Comunicare eficientă;
- Cooperare;
- Integritate organizațională;
- Gândire conceptuală.

Principalele atribuții ale expertului consultant al Direcției supraveghere continuă, Departamentul supraveghere bancară:

1. Instruiește și ghidează activitatea echipei transparența acționarilor;
2. Asigură schimbul de cunoștințe și experiență cu membrii echipei transparența acționarilor;
3. Monitorizează evoluția în structura acționariatului la nivel de sector și, în funcție de băncile atribuite;
4. Elaborează propunerile sau proiectele HCE privind aplicarea sancțiunilor și/sau măsurilor de remediere în domeniul transparenței acționarilor;
5. Examinează informațiile prezentate la solicitarea BNM, despre identitatea deținătorilor direcți și indirecti de dețineri calificate și nivelul acestora, în dependență de băncile atribuite;
6. Examinează informațiile despre orice dobândire sau înstrăinare directă sau indirectă a deținerilor în capitalul social al băncii și despre orice fapte sau circumstanțe care generează suspiciunea că asemenea dobândire sau înstrăinare a avut loc fără respectarea legii și a actelor normative ale BNM;
7. Participă la elaborarea propunerilor de modificare a reglementărilor în domeniul transparenței acționarilor;
8. Acordă, la necesitate, consultații băncilor în domeniul transparenței acționarilor;
9. Efectuează controlul respectării de către bănci și acționarii acestora a cerințelor Legii privind activitatea băncilor, precum și ale actelor normative în domeniul supravegherii bancare;
10. Alte atribuții conform fișei postului.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termenul pentru depunerea CV-urilor este:

- 30 octombrie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați formularul [CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 143.

TEMATICA

- Reglementarea organizării și funcționării Băncii Naționale a Moldovei;
- Cadrul legal al activității bancare în Republica Moldova;
- Riscurile specifice și Profilul de risc al băncilor aferente transparenței acționarilor.

BIBLIOGRAFIA

1. Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr. 548 din 21.07.1995;
2. Legea privind activitatea băncilor nr. 202 din 06.10.2017;
3. Legea Societăților pe acțiuni nr.1134 din 02.04.1997;
4. Regulamentul cu privire la deținerea în capitalul social al băncii nr.127 din 27.06.2013;
5. Regulamentul cu privire la calculul drepturilor de vot și înregistrarea transferului dreptului de proprietate asupra acțiunilor băncilor nr.130 din 04.07.2013.

Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant ^[3]

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniiste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a

Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Due date:

— 30.10.2026

Tags

cariera ^[5]

post vacant ^[6]

Posturi vacante ^[7]

expert consultant ^[8]

Source URL:

<https://bnm.md/en/node/70368>

Related links:

[1] <https://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]

<https://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]

<https://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]

<https://bnm.md/en/tags/cariera-0> [6] <https://bnm.md/en/tags/post-vacant> [7]

<https://bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [8] <https://bnm.md/en/tags/expert-consultant>