

Posturi vacante

Extinde Ascunde

27.05.2026

## Expert principal incluziune financiară

Anunț repetat

### Scopul general al postului:

- Participarea la consolidarea domeniului incluziunii financiare în cadrul BNM și la nivel național, prin participarea la elaborarea, monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei Naționale de Incluziune Financiară.

### Principalele atribuții:

- Implementarea unui mecanism de monitorizare și evaluare a progresului implementării Strategiei Naționale de Incluziune Financiară (SNIF) bazat pe indicatori de performanță specifici;
- Dezvoltarea mecanismelor de colectare a datelor și a instrumentelor de monitorizare și evaluare a SNIF;
- Elaborarea rapoartelor de progres în procesul de elaborare, implementare și monitorizare SNIF;
- Comunicarea cu autoritățile naționale și internaționale în procesul de elaborare, implementare și monitorizare a SNIF.

### Cerințe obligatorii:

- Studii superioare în domeniul economic, cu media generală pe anii de studii 8 sau mai mare (în cazul unui calificativ mai mic de 8, condiția este întrunită dacă candidatul are o experiență în domeniul solicitat de minim 4 ani); pentru persoanele cu diplome de studii obținute în străinătate se vor indica calificările (ex. GPA, etc.), obținute în țară și/sau instituțiile de învățământ respective;
- Experiență de minim 2 ani în domeniul economic, inclusiv experiență de lucru în analiza statistică, analiza seturilor/volumelor mari de date;
- Cunoștințe ale cadrului și contextului național tangent domeniului incluziunii financiare; metodelor și tehnicilor de cercetare cantitativă și econometrie; practicilor internaționale în domeniul incluziunii financiare; elaborării strategiilor/politicilor/reglementărilor sectoriale și la nivel național.
- Cunoașterea fluentă a limbii române, iar a limbii engleze la nivel B1.
- Competențe digitale de nivel avansat a aplicațiilor MS Office.

### Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Experiența în monitorizarea și evaluarea proiectelor de implementare a politicilor la nivel național și în efectuarea de metode de cercetare cantitativă și econometrice..

### Competențe comportamentale:

- Creativitate, flexibilitate, disciplină, responsabilitate, tendință de dezvoltare profesională continuă.
- Abilități: organizatorice, de planificare, negociere, comunicare eficientă, de analiză și formulare a concluziilor.

### Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Procese de activitate digitalizate;

- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

### **Termen-limită:**

- 17 iunie 2026.

Recomandăm să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

### **Bibliografie:**

- Legea cu privire la BNM nr. 548/1995;
- Cadrul și contextul național tangent domeniului incluziunii financiare;
- Practicile internaționale în domeniul incluziunii financiare.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) [1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa [recutare@bnm.md](mailto:recutare@bnm.md) [2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bl.Grigore Vireru, nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460, +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) [3];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) [4].

---

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

---

### Termen-limită:

- 17.06.2026

Tag-uri

[post vacant](#) [5]

[Posturi vacante](#) [6]

[Carieră. Cariera](#) <sup>[7]</sup>

[expert principal](#) <sup>[8]</sup>

---

**Sursa URL:**

<http://bnm.md/ro/content/expert-principal-incluziune-financiara>

**Legături conexe:**

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5] <http://bnm.md/ro/tags/post-vacant> [6] <http://bnm.md/ro/tags/posturi-vacante-6> [7] <http://bnm.md/ro/tags/cariera-cariera> [8] <http://bnm.md/ro/tags/expert-principal>