

Posturi vacante

Extinde Ascunde

08.06.2026

## Expert principal în raportări

Anunț repetat

### Obiectivele postului:

- Postul vacant face parte din Departamentul Statistică și date, Direcția Colectare și procesare date, obiectivul principal al postului fiind gestiunea și dezvoltarea aplicațiilor MT SIRBNM (Modulul de transport SIRBNM) și RRC (Registrul riscului de credit), gestiunea drepturilor de acces, acordarea suportului necesar utilizatorilor.

### Scopul sau atribuțiile direcției:

- Gestionarea procesului de raportare la BNM, precum și dezvoltarea continuă a sistemelor de raportare și a cadrului normativ aferente domeniului de raportare.

### Principalele atribuții ale postului:

- Executarea activităților aferente procesului de raportare către BNM;
- Contribuirea la dezvoltarea continuă a SIRBNM și componentelor acestuia;
- Gestionarea drepturilor de acces în cadrul aplicațiilor SIRBNM;
- Crearea și dezvoltarea rapoartelor de ieșire;
- Asigurarea diseminării periodice pe pagina WEB BNM a datelor din cadrul SIRBNM, în conformitate cu solicitările subdiviziunilor BNM.

### Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul statistic, economic, financiar sau tehnologii informaționale;
- Experiența profesională de minim 1 an, în domeniul statistic, economic, financiar sau tehnologii informaționale;
- Cunoștințe de operare a calculatorului la nivel de utilizator avansat, în special a aplicațiilor MS Office;
- Vorbitor fluent al limbii române și cunoașterea limbii engleze (nivel A2);
- Competențe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Abilități de comunicare verbală și în scris, capacitate de analiză și sinteză a informației, capacitate de însușire rapidă a metodelor noi de lucru, bine organizat.

### Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Cunoștințe în domeniul gestionării bazelor de date și interogării bazelor de date prin limbajele de interogare a datelor, în special SQL.

### Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare profesională și personală;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

## Termen-limită:

— 29 iunie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) <sup>[1]</sup> sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa [recutare@bnm.md](mailto:recutare@bnm.md) <sup>[2]</sup>, care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul +373 22 822 460 sau +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

## Bibliografie:

- [Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei](#) <sup>[3]</sup>;
- [Instrucțiunea privind modul de prezentare a rapoartelor în formă electronică la Banca Națională a Moldovei, aprobată prin HCE al BNM nr. 245 /2019](#) <sup>[4]</sup>.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) <sup>[5]</sup>

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) <sup>[6]</sup>

---

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniștii din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

---

## Termen-limită:

— 29.06.2026

## Tag-uri

[cariera](#) <sup>[7]</sup>

[Carieră. Cariera](#) <sup>[8]</sup>

[post vacant](#) <sup>[9]</sup>

[expert principal](#) <sup>[10]</sup>

**Sursa URL:**

<http://bnm.md/ro/content/expert-principal-raportari>

**Legături conexe:**

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/lege-cu-privire-la-banca-nationala-moldovei-nr-548-xiii-din-21071995> [4] <http://bnm.md/ro/content/instructiunea-privind-modul-de-prezentare-rapoartelor-forma-electronica-la-banca-nationala> [5] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [6] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [7] <http://bnm.md/ro/tags/cariera-0> [8] <http://bnm.md/ro/tags/cariera-cariera> [9] <http://bnm.md/ro/tags/post-vacant> [10] <http://bnm.md/ro/tags/expert-principal>