

23.04.2024

Post vacant: Expert principal planificare strategică

Anunț repetat

Obiectivul/scopul postului:

- Asigurarea unui cadru unitar al organizării și gestiunii BNM sub aspect de planificare strategică, aliniat la obiectivele strategice ale băncii.

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul economic cu media generală pe anii de studii 8 sau mai mare (aplicabil pentru studiile obținute în Republica Moldova); această cerință se consideră întrunită în cazul unei medii generale sub 8 dacă candidatul are o experiență de 4 ani în domeniul solicitat; pentru persoanele cu diplome de studii obținute în străinătate se vor indica calificările (ex. GPA, etc.), obținute în țara și/sau instituțiile de învățământ respective
- Experiență de minim 2 ani în domeniul financiar-bancar;
- Posedarea cunoștințelor aferente standardelor și/sau bunelor practici, metodologiilor, instrumentelor de planificare strategică;
- Competențe digitale de nivel avansat a aplicațiilor MS Office;
- Competențe lingvistice: cunoașterea fluentă a limbii române; cunoașterea limbii engleze la nivelul B1 (nivel intermediar).

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Posedarea cunoștințelor aferente standardelor și/sau bunelor practici, metodologiilor, instrumentelor de gestiune a proiectelor;
- Cunoașterea avansată a MS Project și Share Point.

Competențe comportamentale:

- Integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultat, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare profesională continuă.

Abilități:

- Organizatorice, de planificare, comunicare eficientă verbală și în scris; gândire analitică; putere de convingere.

Principalele atribuții:

- Dezvoltă cadrul de planificare strategică, conform metodologiilor internaționale și bunelor practici în domeniu și coordonează activitățile ce țin de elaborarea și îndeplinirea Planului strategic al BNM, precum și a proiectelor derivate din planul strategic al BNM, altele decât proiectele majore gestionate prin funcția distinctă de gestiune programe și proiecte;
- Facilitarea și coordonarea procesului de elaborare, cu implicarea subdiviziunilor BNM și de aprobare a Planului strategic al BNM, precum și a Planului strategic detaliat al BNM (menit să asigure implementarea Planului strategic al BNM);
- Elaborarea materialelor aferente comunicării Planului strategic pe intern și extern;
- Inițierea și coordonarea procesului de revizuire anuală și ajustare, după caz, a Planului strategic al BNM;
- Monitorizarea implementării Planului strategic și Planului strategic detaliat al BNM, raportarea aferentă către părțile

implicate prin monitorizarea și raportarea complexă și individuală aferentă proiectelor și programelor ce țin de Planul strategic.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare profesională și personală;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 20 mai 2024.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2] sau depuneți CV-ul în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, cu specificarea postului dorit. Pentru detalii ne puteți contacta la numărul de telefon 022- 822-158 sau 022- 822-245.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

- Legea cu privire la BNM nr. 548/1995;
- Metodologii și instrumente utilizate în planificarea strategică și/sau gestiune proiecte.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la concurs](#) ^[3];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialităților.

[post vacant](#) ^[5]

[Posturi vacante](#) ^[6]

[cariera](#) ^[7]

[expert principal](#) ^[8]

Sursa URL:

<http://bnm.md/ro/content/post-vacant-expert-principal-planificare-strategica>

Legături conexe:

[1] <http://bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-concurs> [4] <http://bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5] [http://bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=post vacant](http://bnm.md/ro/search?hashtags[0]=post%20vacant) [6] [http://bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=Posturi vacante](http://bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Posturi%20vacante) [7] [http://bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=cariera](http://bnm.md/ro/search?hashtags[0]=cariera) [8] [http://bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=expert principal](http://bnm.md/ro/search?hashtags[0]=expert%20principal)