Опубликован на (https://bnm.md)

О НБМ

Развернуть Скрывать

02.01.2024

Politica de personal a Băncii Naţionale a Moldovei



Obiectivul fundamental al Băncii Naționale este asigurarea și menținerea stabilității prețurilor și, fără prejudicierea obiectivului fundamental, urmărește asigurarea stabilității și viabilității sistemului bancar și sprijină politica economică generală a statului. Pentru realizarea atribuțiilor sale de bază Banca Națională necesită să poată răspunde cu acțiuni, politici solide și bine gândite, atunci când este nevoie, inclusiv în situații de provocări macroeconomice. Acest lucru necesită abilități considerabile, expertiză, experiență și raționament profesional din partea personalului. Prin urmare angajații Băncii Naționale reprezintă cel mai important activ pentru asigurarea unei optime activități operaționale a instituției.

Politica de personal are drept obiectiv abordarea strategică a gestionării resurselor umane a Băncii Naţionale a Moldovei. Aceasta implică recrutarea, selecția, angajarea și integrarea angajaților, precum și gestionarea performanței, dezvoltării profesionale și bunăstării generale a acestora. De asemenea, aceasta cuprinde activități legate de compensare, beneficii, relații cu angajații și asigurarea conformității cu cadrul normativ din domeniul relațiilor de muncă.

Politica de personal contribuie la realizarea obiectivelor operaționale și strategice ale Băncii Naționale.

Conform Planului strategic al Băncii Naționale a Moldovei „BNM 2025” nemijlocit de domeniul resurselor umane țin două dintre obiectivele strategice setate:

— Consolidarea rezilienței și agilității instituționale care cuprinde obiective operaționale precum:

consolidarea capacității instituționale, inclusiv în contextul preluării atribuțiilor de supraveghere a sectorului financiar nebancar, consolidarea guvernanței și culturii organizaționale, dezvoltarea și promovarea imaginii BNM în calitate de angajator.

- Dezvoltarea și valorificarea capitalului uman care cuprinde obiective operaționale precum: dezvoltarea sistemului integrat de gestiune a resurselor umane, crearea unui mediu de munca care motivează și inspiră, dezvoltarea profesională continuă, dezvoltarea centrului de instruiri interne și a capacităților de transfer de cunoștințe, dezvoltarea competențelor de leadership și management.

Recrutare [1]

Dezvoltarea profesională [2]

Cultura organizațională [3]

Succesiune [4]

Diversitate și incluziune [5]

Statistici [6]

Метки
politica de personal [7]
resurse umane [8]
resursele umane [9]

Источник URЛ:
https://bnm.md/ru/node/61714

Ссылки по теме:

[1] https://bnm.md/ro/content/recrutare [2] https://bnm.md/ro/content/dezvoltarea-profesionala [3] https://bnm.md/ro/content/cultura-organizationala [4] https://bnm.md/ro/content/succesiune [5] https://bnm.md/ro/content/diversitate-si-incluziune [6] https://bnm.md/ro/content/statistici [7] https://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=politica de personal [8] https://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=resurse umane [9] https://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=resursele umane