Опубликован на (https://bnm.md)

02.01.2024

Recrutare

În Banca Națională posturile vacante [1] sunt ocupate prin concurs, la care pot participa persoanele care nu activează în cadrul BNM, precum și angajații BNM. Astfel, urmare a concursului, angajarea și promovarea la Banca Naţională a Moldovei se realizează în bază de merit și de integritate profesională, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, Legea integrității nr. 82 din 25.05.2017, Regulamentul privind organizarea şi desfăşurarea concursului pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de administraţie al BNM nr. 130 din 3.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naţionale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016 (cu modificările ulterioare din 4.04.2024).

În cadrul concursului pentru ocuparea funcției vacante, fiecare candidat este tratat într-un mod egal, fără orice discriminare, directă sau indirectă, pe criterii de sex, vârstă, rasă, culoare a pielii, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, domiciliu, dizabilitate, infectare cu HIV/SIDA, apartenență sau activitate sindicală, precum și pe alte criterii nelegate de calitățile sale profesionale.

Comisiile pentru desfășurarea concursului de ocupare a funcțiilor vacante, formate din specialiști din cadrul Băncii Naţionale a Moldovei, verifică gradul de cunoaştere de către candidaţi a limbii engleze, a tehnologiilor informaţionale şi a specialităţii.

Suplimentar, accesând sistemul privind evaluarea competențelor limbii engleze, în cadrul concursului privind ocuparea funcțiilor vacante din cadrul Băncii Naționale a Moldovei, candidații urmează să completeze un angajament privind testarea limbii engleze.

Integritatea profesională este un criteriu esențial de angajare și promovare a agenților publici în cadrul entităților publice. Astfel, conform Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017, pentru asigurarea angajării şi promovării agenţilor publici în bază de concurs, entitatea publică solicită certificatul de cazier privind

integritatea profesională, informaţia privind stările de incompatibilitate nesoluţionate, privind conflictele de interese sancţionate şi cazierul judiciar care cuprinde informaţia despre privarea de dreptul de a ocupa funcţii publice.

Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant

Candidații care aplică la concursul pentru ocuparea funcției vacante vor transmite la adresa recrutare@bnm.md [2] următoarele documente:

- copia buletinului de identitate
- copiile diplomelor de studii universitare (postuniversitare).

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare

Câștigătorul concursului pentru ocuparea funcției vacante va prezenta următoarele documente necesare pentru angajare:

- buletin de identitate;
- diplome de studii universitare (postuniversitare), acte de studii, certificate de calificare;
- confirmarea activității anterioare de muncă (carnet de muncă, certificate cu privire la activitatea la angajatori precedenți, dacă informația nu este reflectată în carnetul de muncă, alte acte confirmative);
- 1 poză cu mărimea 3x4 cm;
- certificat medical (la necesitate);
- cazier judiciar;
- declaraţia pe propria răspundere cu privire la faptul că, pe durata activităţii la locurile de muncă precedente, nu a încălcat prevederile art.7 alin.(2) din Legea nr.325/2013 privind evaluarea integrităţii instituţionale, cu excepţia cazurilor când persoana se încadrează în câmpul muncii pentru prima dată;
- alte acte în conformitate cu legislația în vigoare.

Angajații Băncii Naționale a Moldovei respectă regimul juridic al incompatibilităților și al restricțiilor în ierarhie în exercitarea atribuțiilor de serviciu și sunt subiecți ai Legii nr. 133 din 2016 cu privire la declararea averii si a intereselor personale.

Persoanele care și-au depus dosarul pentru un post vacant din cadrul Băncii Naționale a Moldovei confirmă autenticitatea informației furnizate, în cazul în care va fi demonstrat contrariul, aceasta va servi drept temei pentru excluderea acestora din lista candidaților pentru ocuparea postului vacant.

În conformitate cu art. 25 alin (2) din Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr. 548-XIII din 21.07.1995, angajații Băncii Naționale a Moldovei nu pot exercita activități care ar putea genera un conflict de interese în procesul realizării de către aceștia a atribuțiilor de serviciu. Pentru posturile care presupun atribuții directe de supraveghere sau control, persoanele nu vor avea dreptul să se angajeze, timp de un an după demisia de la BNM, în cadrul entităților supravegheate/controlate.

În conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal, cu modificările și completările ulterioare, aplicând pentru un post vacant din cadrul Băncii Naționale a Moldovei persoanele își exprimă consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de către BNM, inclusiv și pentru alte oportunități de angajare.

Метки

Posturile vacante din Banca Națională [3]

recrutare [4]

Источник УРЛ:
https://bnm.md/ru/node/67381

Ссылки по теме:

[1] https://bnm.md/ro/content/recrutare-0 [2] mailto:recrutare@bnm.md [3] https://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=Posturile vacante din Banca Națională [4] https://bnm.md/ru/search?hashtags[0]=recrutare